

Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og Lederforeningen i DSR for Lederlønninger i Senior

NIS 71.01

Gældende fra 1. januar 2023

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale gælder for ansatte ledere i Senior, Vejle Kommune aflønnet efter Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde m.v.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken,
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 1/1 2006-niveau excl. pensionsbidrag og
- er pensionsgivende,

medmindre andet er aftalt.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel,
- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering af kvalifikationernes relevans og lønnen i den nye stilling aftales efter forhandling og
- der kan ske modregning for (nye) centrale løndelev, der gives efter samme eller tilsvarende kriterier – også grundlønnsforbedringer, hvis overenskomsten giver mulighed for det.

4. Forhåndsftalt Grund- og Funktionslønsindplacering for Ledere i Senior

Stillingsbetegnelse	Grundlønstrin	Funktionstillæg for kompleksitet
Centerleder	L12	
Centerleder – stor <i>Mere end 51 boliger</i>	L12	20.000 årl. 010106 niv.
Distriktsleder	L12	20.000 årl. 010106 niv.
Assisterende centerleder	L10	
Assisterende distriktsleder	L10	

Funktionsløn

Funktionsløn kan gives til ledere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

F1 Midlertidige pladser

Antallet af midlertidige pladser indgår i opgørelse af antal boliger jf. denne aftalens grundlønsindplacering.

F2 Visiteret Dagcenter

Visiteret Dagcenter enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 5 enheder jf. denne aftalens grundlønsindplacering.

F3 Cafè

Cafè enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 1 enhed jf. denne aftalens grundlønsindplacering.

F4 Åben Dagcenter

Åben Dagcenter enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 1 enhed jf. denne aftalens grundlønsindplacering.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn kan gives til ledere, der har og anvender relevante kvalifikationer, der ligger ud over de kvalifikationer, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

5. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til lederne sker efter individuel forhandling. Der anvendes lønskemaer på hver enkelt leder.

6. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsig dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og tidligst til ophør 31. marts 2024

Aftalen gælder, indtil den genforhandles eller opsiges.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. januar 2023.

For Lederforeningen i DSR

Dato Underskrift

29.3.23



Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

For Vejle Kommune

Dato 16.3.23 Underskrift



For Vejle Kommune

Dato 16.03.2023 Underskrift

